

عنوان تجربه : ساماندهی و تثبیت آبی پروری (پرورش ماهی) در سد وشمگیر و سایر منابع آبی

ارائه دهنده	نام و نام خانوادگی: حبیب اله شاکری	تحصیلات: لیسانس
	سازمان: شرکت آب منطقه ای گلستان	سمت: مشاور مدیرعامل
	مدیرعامل: آقای مهندس علی نظری	پست الکترونیک:
	آدرس: گلستان - گرگان - ابتدای جاده آق قلا - شرکت آب منطقه ای گلستان	
تلفن ثابت:	همراه: ۰۹۱۱۷۵۷۹۸۹	نمبر:

چه مسائل ، مشکلات و یا ضرورت‌هایی باعث اقدام شما به این تجربه بوده است؟

پس از پیروزی انقلاب اسلامی و سپس بعد از جنگ تحمیلی، واحدهای خودکفایی و سازمان‌ها و نهادهای دولتی و عمومی با توجه به وسع و امکانات و وظایف سازمانی، اقدام به فعالیت‌هایی نمودند که بتوانند بخشی از هزینه‌های سازمانی و کاری خود را تامین نمایند و به دلیل تازگی فعالیت، مشکلات و موانع زیادی در ادامه به لحاظ حقوقی، فنی، مالی و ... دست و پاگیر ادامه فعالیت بوده و قراردادهای منعقد آبی پروری که اولین آن در سد وشمگیر با جهاد خودکفایی بصورت حق‌السهم از درآمد بوده در آب منطقه ای مازندران از موارد فوق‌الشاره بوده که مشکلات فراوان در دوره اجرای آن قرارداد به دلیل شرایط اجتماعی و بازاریابی، فروش و ... موجب کشیده شدن موضوع به مراجع قضایی می شده است.

چگونه مسائل را شناسایی و راه حل انتخابی را گزینش نموده اید؟

با توجه به موانع و مشکلات ایجاد شده در دوره اجرای قرارداد و اختلافات به وجود آمده بین شرکت متبوع و شریک قراردادی و همچنین مشکلات ناشی از فروش محصول تولید شده مشترک موضوع قرارداد، موارد به دقت مورد بررسی قرار گرفته و طی دو سال با توجه به تقاضای مدیرعامل وقت شرکت آب منطقه ای مازندران اینجانب راه حل‌هایی را انتخاب، تدوین و به مدیریت ارائه نمودم که پس از تصویب در هیئت مدیره جهت اجرا ابلاغ شد.

مراحل اجرای این تجربه در سازمان را نام ببرید؟

۱- ارائه راه حل (طرح) به مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره شرکت

۲- تصویب پیشنهاد در هیئت مدیره شرکت

۳- انجام کارشناسی و ارزیابی توسط اینجانب به عنوان یکی از اعضای هیئت کارشناسی منتخب

۴- انجام مزایده

۵- عقد قرارداد برابر و به شرح پیشنهاد ارائه شده بر مبنای قیمت تعیین شده در مزایده

چه شواهد و نتایجی اثر بخش بودن تجربه شما را تأیید می کند. (مثلاً صرفه جویی هزینه، کاهش زمان فرایند و...)

۱- حذف نماینده و نمایندگان ناظر بر فروش کالای تولیدی پیش بینی شده و برابر قراردادهای قبلی

۲- صرفه جویی استفاده از خودروهای دولتی و استیجاری و مجموعاً ۳ نیروی انسانی مرتبط با فروش ماهی

۳- حذف تشریفات قانونی مزایده و فروش بابت حق‌السهم حداقل ۳ نوبت در سال از بهمن لغایت اسفند ماه

۴- وصول به موقع حقوق دولتی (مال الاجاره) بدون صرف هر گونه هزینه جانبی و اضافی و ...

آیا برای اجرای این تجربه از مشاوران حقیقی و حقوقی خارج از سازمان خود هم استفاده نموده اید؟ ذکر نمایید.

خیر، عملکرد ۱۵ ساله قبل، مشکلات و موانع اجرایی و قانونی و بررسی هزینه و فایده نوع قراردادهای و تجربه حاصله از دوره عملکرد قبلی و سنوات قبل، ثمره ارائه پیشنهاد بود.

**محدوده زمانی و مکان اجرا :**

تمامی مخازن سدها و آب بندان های متعلق به شرکت که قابلیت آبی پروری گرمابی و سردابی را داشته باشند از ابتدا بعنوان آزمایشی شناسایی و در ادامه قابلیت بهره برداری بلندمدت را داشته اند مورد بهره برداری و اجرا می باشند.

**چه کسانی مخاطبان اصلی این تجربه هستند و چه آموزه هایی برای آنها دارد؟**

مدیران اصلی شرکت (مدیرعامل، اعضای هیئت مدیره)، معاونت حفاظت و بهره برداری، مدیران سدها و تاسیسات آبی، مدیران درآمد و مشترکین و پرورش دهندگان آبیان

**در صورت پذیرش این تجربه در کنفرانس مدیریت ، چه کسی آن را ارائه خواهد نمود؟**

حبیب اله شاکری- مشاور مدیرعامل

**تجربه شما نسبت به تجارب مشابه در سازمان های دیگر ، واجد چه نوآوری و تفاوت هایی بوده است که آن را متمایز می نماید؟**

مهمترین تفاوت وجه تمایز آن، برون سپاری اصل موضوع فعالیت به بخش عمومی و غیر دولتی و تقویت بخش خصوصی و خروج از تصدی گری آن می باشد.

**مراجعی که قبلا" این تجربه به آنها ارائه شده است.**

آب منطقه ای مازندران و آب منطقه ای قم

**سایر توضیحات :**

آنچه موجب می شود افراد تجارب را ارائه و در اختیار سازمان قرار دهند عبارتند از مسئولیت پذیری مدیران بالادستی، خواست مدیران برای استفاده از تجارب قابل ارائه و ایجاد و انجام اقدامات انگیزشی، تشویقی و ... .