

عنوان تجربه: برگزاری دوره های آموزشی برای مشاغل با فراوانی کم در تعداد فراگیران		
نام و نام خانوادگی: معصومه لولایی	تحصیلات: کارشناسی ارشد	ارائه دهنده
سازمان: شرکت آب منطقه ای گلستان	سمت: کارشناس آموزش و منابع انسانی	
مدیرعامل: آقای مهندس علی نظری	پست الکترونیک: m_lolai@yahoo.com	
آدرس: گرگان - ابتدا جاده آق قلا شرکت آب منطقه ای گلستان		
تلفن ثابت: ۰۱۷۳۲۶۲۷۸۶۳	همراه: ۰۹۱۱۹۶۶۰۰۲۶	تلفن ثابت: ۰۱۷۳۲۶۲۷۸۶۳

<p>چه مسائل، مشکلات و یا ضرورت‌هایی باعث اقدام شما به این تجربه بوده است؟</p> <p>با توجه به ساختار سازمانی شرکت و تعداد نیروهای شاغل در برخی حوزه های کاری از قبیل روابط عمومی، حقوقی، فناوری اطلاعات، بهبود مدیریت و... و همچنین حد نصاب برگزاری دوره های آموزشی، امکان برگزاری این دوره ها در حیطه شرکت میسر نبوده و غالباً نیروهای مشاغل در این حوزه کمتر از سایر کارکنان از آموزشهای ضمن خدمت و همچنین مزایای حاصل از آن بهره مند می گردند.</p> <p>چگونه مسائل را شناسائی و راه حل انتخابی را گزینش نموده اید؟</p> <p>راهکارهای مختلف برگزاری این دوره ها بررسی و با توجه به وجود شرکتهای زیر مجموعه وزارت نیرو اعم از شرکت های توزیع برق، آب و فاضلاب شهری و روستایی در هر استان و ساختار نظام آموزش یکسان این شرکتهای با شرکت های آب منطقه ای، برگزاری مشترک دوره های آموزشی برای کارکنان شاغل در این حوزه هامورد توجه قرار گرفته است.</p> <p>مراحل اجرای این تجربه در سازمان را نام ببرید؟</p> <p>۱- برگزاری نشست های دوره ای با حضور متولیان آموزش شرکت های توزیع برق، آب منطقه ای و فاضلاب شهری و روستایی استان گلستان</p> <p>۲- احصاء نیازهای آموزش شرکت های مذکور در مشاغل مورد اشاره</p> <p>۳- تدوین و تنظیم تقویم آموزش سالانه با توجه به نیازهای احصاء شده شرکتهای فوق</p> <p>۴- هماهنگی با مراکز آموزش مجاز وزارت نیرو برای برگزاری دوره های آموزشی مذکور</p> <p>چه شواهد و نتایجی اثر بخش بودن تجربه شما را تأیید می کند. (مثلاً صرفه جویی هزینه، کاهش زمان فرایند و...)</p> <p>۱- برگزاری دوره های آموزشی برای مشاغل خاص در سقف ساعت آموزش مصوب کارکنان دولت</p> <p>۲- کاهش هزینه های ناشی از حضور همکاران در تهران و یا سایر مراکز استان ها برای شرکت در دوره های آموزشی</p> <p>۳- برخورداری کارکنان مشاغل خاص از مزایا و امتیازات ناشی از شرکت در دوره های آموزشی</p> <p>۴- ایجاد وحدت رویه در برگزاری دوره های مشاغل خاص در سطح شرکت تابعه وابسته به وزارت نیرو در استان</p>
--

آیا برای اجرای این تجربه از مشاوران حقیقی و حقوقی خارج از سازمان خود هم استفاده نموده اید؟ ذکر نمایید.
بله - مراکز آموزش مجاوز وزارت نیرو

محدوده زمانی و مکان اجرا:

سال ۹۳ و ۹۴ در شرکتهای تابعه وزارت نیرو در استان گلستان

چه کسانی مخاطبان اصلی این تجربه هستند و چه آموزه هایی برای آنها دارد؟
تمامی شرکت های تابعه و وابسته وزارت نیرو در سایر استان های کشور و یا در سطح وسیعتر کلیه سازمان ها، شرکت نهادهای دولتی می توانند این تجربه را اجرا و از مزایای آن بهره مند گردند.

در صورت پذیرش این تجربه در کنفرانس مدیریت ، چه کسی آن را ارائه خواهد نمود؟

آقای مهندس اسماعیل گرزین

تجربه شما نسبت به تجارب مشابه در سازمان های دیگر ، واجد چه نوآوری و تفاوت هایی بوده است که آن را متمایز می نماید؟

مراجعی که قبلا" این تجربه به آنها ارائه شده است.

سایر توضیحات :