

عنوان تجربه: کاهش هزینه های برگزاری دوره های آموزشی کارکنان دولت (به صورت موردی در شرکت های تابعه وزارت نیرو)		
ارائه دهنده	نام و نام خانوادگی: معصومه لولایی	تحصیلات: کارشناسی ارشد
	سازمان: شرکت آب منطقه ای گلستان	سمت: کارشناس آموزش و منابع انسانی
	مدیرعامل: آقای مهندس علی نظری	پست الکترونیک: m_lolai@yahoo.com
	آدرس: گرگان - ابتدا جاده آق قلا شرکت آب منطقه ای گلستان	
تلفن ثابت: ۰۱۷۳۲۶۲۷۸۶۳	همراه: ۰۹۱۱۹۶۶۰۰۲۶	تلفن ثابت: ۰۱۷۳۲۶۲۷۸۶۳

<p>چه مسائل، مشکلات و یا ضرورت‌هایی باعث اقدام شما به این تجربه بوده است؟</p> <p>کاهش هزینه های عملیاتی و غیر عملیاتی شرکت ها و سازمان های دولتی با توجه به بودجه انقباضی دولت در سنوات اخیر همواره مورد تأکید بوده است. در این راستا کاهش هزینه های آموزش ضمن خدمت کارکنان دولت نیز مورد توجه قرار گرفته است همچنین با کاهش این هزینه ها، امکان افزایش سقف سرانه آموزش سالانه و برگزاری دوره های آموزشی برای کارکنان نیز فراهم می گردد.</p> <p>چگونه مسائل را شناسائی و راه حل انتخابی را گزینش نموده اید؟</p> <p>راهکارهای مختلف کاهش هزینه های آموزشی بررسی گردیده است هزینه های آموزش سالانه براساس توافق فیما بین معاون وزیر نیرو در امور تحقیقات و منابع انسانی با مراکز آموزش علمی کاربردی صنعت آب و برق مصوب و طی نامه ای توسط مدیر کل آموزش تحقیقات و فناوری وزارت نیرو به شرکتهای تابعه وابسته ابلاغ می گردد.</p> <p>براساس بند ۱ الحاقیه تعرفه آموزشی - هزینه آن دسته از دوره های آموزشی که در محل شرکت اجراء می شود و یا موارد خاص دیگر از قبیل کثرت یا قلت افراد معرفی شده از یک شرکت، می تواند نسبت به کاهش تعرفه بصورت توافقی تا سقف ۲۵٪ اقدام گردد.</p> <p>با توجه به وجود سالن اجتماعات در این شرکت و اغلب سازمان های دولتی و با تجهیز آن به برخی تجهیزات اولیه آموزشی از قبیل تخته وایبرد، برد هوشمند، ویدئو پروژکتور و... و همچنین پیش بینی دوره های آموزشی با فراوانی مناسب در تعداد فراگیران در تقویم آموزشی سالانه این شرکت از مزایای این بند در کاهش هزینه های آموزشی استفاده گردیده است.</p> <p>مراحل اجرای این تجربه در سازمان را نام ببرید؟</p> <ol style="list-style-type: none"> ۱- تجهیز سالن جلسات شرکت به وسائل کمک آموزشی از قبیل تخته وایبرد، ویدئو پروژکتور و... ۲- تنظیم تقویم آموزشی سالانه با در نظر گرفتن دوره های آموزشی با فراوانی بالا ۳- رایزنی و مذاکره با مراکز آموزشی مجازی وزارت نیرو و توافق برای برگزاری دوره های مذکور در محل شرکت و بهره گیری از تخفیف تا ۲۵ درصد تعرفه مصوب ۴- برگزاری دوره های آموزشی در محل سالن اجتماعات شرکت <p>چه شواهد و نتایجی اثر بخش بودن تجربه شما را تأیید می کند. (مثلا صرفه جویی هزینه، کاهش زمان فرایند و...)</p> <ol style="list-style-type: none"> ۱- براساس اندازه گیری و تحلیل انجام شده هزینه های آموزشی تا ۲۵٪ نسبت به سنوات گذشته کاهش یافته است. ۲- امکان دسترسی به کارکنان در مواقع ضرور در هنگام برگزاری دوره های آموزشی و انجام امور اداری فورس ماژور در زمان

های استراحت و پذیرایی این دوره ها فراهم می گردد.

۳- امکان افزایش میزان ساعت دوره های آموزشی ضمن خدمت برای هر یک از کارکنان از محل کاهش هزینه ها فراهم گردید.

آیا برای اجرای این تجربه از مشاوران حقیقی و حقوقی خارج از سازمان خود هم استفاده نموده اید؟ ذکر نمایید. خیر

محدوده زمانی و مکان اجرا:

محدوده مکانی: آب منطقه ای گلستان

محدوده زمانی: از سال ۹۳ تا کنون

چه کسانی مخاطبان اصلی این تجربه هستند و چه آموزه هایی برای آنها دارد؟

تجربه مذکور قابل تعمیم به کلیه شرکتهای تابعه و وابسته به وزارت نیرو و سایر سازمان ها و نهادهای دولتی می باشد

در صورت پذیرش این تجربه در کنفرانس مدیریت ، چه کسی آن را ارائه خواهد نمود؟

آقای اسماعیل گرزین

تجربه شما نسبت به تجارب مشابه در سازمان های دیگر ، واجد چه نوآوری و تفاوت هایی بوده است که آن را متمایز می نماید؟

استفاده از ظرفیت ها و منابع سازمانی و بهبود نحوه برنامه ریزی تقویم آموزشی سالانه کارکنان

مراجعی که قبلا" این تجربه به آنها ارائه شده است.

سایر توضیحات :